



Bonjour,

Comme vous avez pu le lire dans la presse et sur les réseaux sociaux, 21 des 44 salariés d'Eugen Systems sont en grève depuis le 14 février après-midi. Il nous a semblé nécessaire de fournir certains éléments permettant de comprendre la situation.

La semaine de travail chez Eugen Systems est fixée à 38,5 heures. Comme spécifié dans chaque contrat de travail, la rémunération annuelle brute de chaque salarié inclut, d'une part, la rémunération pour 35 heures de travail, ainsi que les éventuelles heures supplémentaires dans la limite d'1,72 heure par semaine. Par ailleurs, en complément, chaque employé dispose d'1 jour de RTT par mois, qu'il peut prendre lorsqu'il le souhaite, même par demi-journée.

Les feuilles de paie, qui sont habituellement envoyées dans les temps aux employés, ont été exceptionnellement envoyées en retard pour la paie de janvier. D'une part en raison de la simplification du bulletin de paie liée aux dernières réformes législatives impliquant des complications pour la préparation des bulletins de paie. D'autre part une mise à jour sur la présentation des bulletins de paie pour mentionner les heures effectives accomplies. A ce titre, chaque salarié a reçu un courrier explicatif.

Les salaires, eux, ont été versés dans les temps à la date habituelle de paie.

Nous tenons à préciser que la société Eugen Systems respecte parfaitement les minimums de salaires pour l'ensemble des employés, et en tout état de cause a réalisé des régularisations lorsque cela était nécessaire.

Nous avons remarqué une erreur de mise à jour sur la fiche de paie de 2 salariés, qui sera bien évidemment corrigée sur la paie de février 2018.

Il n'y a aucune culture du *crunch* chez Eugen Systems. Il est arrivé une fois, en 2010 lors de la publication de RUSE, que la direction sollicite 3 employés afin de rester travailler une seule journée, un samedi : Cette journée de travail a permis de veiller à la stabilité des serveurs et au bon déroulé du lancement du jeu. Depuis, nous avons publié 5 jeux, et cela ne s'est jamais reproduit.

Enfin, la Direction s'attache à communiquer avec les représentants du personnel au cours des réunions, et des discussions internes sont actuellement en cours concernant la classification de certains employés. Elles se poursuivront jusqu'à ce qu'un accord soit trouvé.

Comme échangé avec les délégués du personnel lors de la réunion du mois de décembre 2017, Eugen Systems organise, à compter de la semaine prochaine, les entretiens annuel et professionnel des collaborateurs, ce qui permettra un temps d'échange avec chacun.

Merci de votre attention,

Eugen Systems